

Relatório de Avaliação Anual

2025

Execução do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)

I

No ano de 2025, não foram registadas denúncias no Canal de Denúncia nem por outro meio.

II

Em 2024, foi aprovada para todos os trabalhadores, a realização da Formação obrigatória específica, utilizando o método e técnica pedagógica, expositivo para uma aprendizagem multissensorial e interativa, que combina imagem, som e questionários interativos, ocorreu no período entre 2 a 15 de dezembro de 2024, conforme quadro abaixo.

2024	Controlo da frequência na Formação de Corrupção (e infrações conexas e sua prevenção)
Total de trabalhadores/as em dezembro	275
Total de trabalhadores/as em dezembro com formação	271
Total de trabalhadores/as que não frequentaram formação*	4

*Motivo: Baixa Médica

A formação, prolongou-se durante o ano de 2025 para os trabalhadores que não a tinham frequentado em 2024.

Foi, ainda, incluída no Processo Interno de Acolhimento aos novos trabalhadores, pelo que foi frequentada por todos os trabalhadores contratados, conforme quadro abaixo.

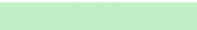
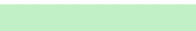
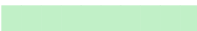
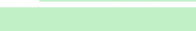
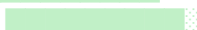
	Controlo da frequência na Formação de Corrupção (e infrações conexas e sua prevenção)											
2025	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Trabalhadores/as no final do mês	275	274	273	269	280	280	279	282	282	279	270	270
Total de trabalhadores/as com formação	271	271	270	267	280	280	279	282	282	279	270	270
Total de trabalhadores/as com formação em falta	4	3	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0

Esta Formação específica inclui a assinatura de um Questionário final para avaliação de conhecimentos e uma Declaração de Cumprimento, destinada à divulgação e conhecimento da documentação relativa à Mitigação e Prevenção da Corrupção em vigor e dar-se-á continuidade a esta Formação nos anos seguintes.

III

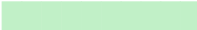
Fazendo uma avaliação quantitativa geral, temos os seguintes resultados:

Índice de Execução das Medidas

- 1 Implementação do PPR  100%
- 2 Código de Conduta  100%
- 3 Formação e Sensibilização  100%
- 4 Canal de Denúncias  100%
- 5 Monitorização e Controlo  90%

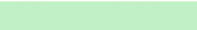
Resultado Global:  98%

Cumprimento das Ações Planeadas

Concluídas  100%

Formação e Sensibilização

Participação dos Colaboradores

Participaram  100%

Temas Abordados

- Ética e Integridade
- Prevenção da Corrupção
- Conflitos de Interesses
 - Canal de Denúncias
 - Código de Conduta

Metas para 2026

Objetivo	Meta
Revisão do PPR	100%
Participação em formação	100 % dos colaboradores
Monitorização de medidas	Avaliação Anual
Divulgação do Canal de Denúncias	100% dos colaboradores informados
Implementação de ações corretivas	Definir se necessário

Conclusão

Avaliação Global: Muito Boa

Da avaliação efetuada, concluímos que, até à presente data, não se verificaram alterações que justifiquem a revisão da avaliação de risco efetuada no PPR, estando prevista a revisão da documentação em cumprimento dos prazos e obrigações legais.

Neste sentido, a avaliação dos fatores de risco identificados no PPR mantém-se válida e em níveis considerados aceitáveis, não existindo qualquer situação de risco elevado ou muito elevado. Adicionalmente, a Taviraverde não recebeu denúncias nem identificou atos de corrupção e infrações conexas no período a que o presente relatório respeita.

O Relatório Anual de Avaliação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da Taviraverde será disponibilizado aos trabalhadores na intranet bem como publicado na página www.taviraverde.pt.

A Administração